

**Coventry**  
University  | Kazakhstan

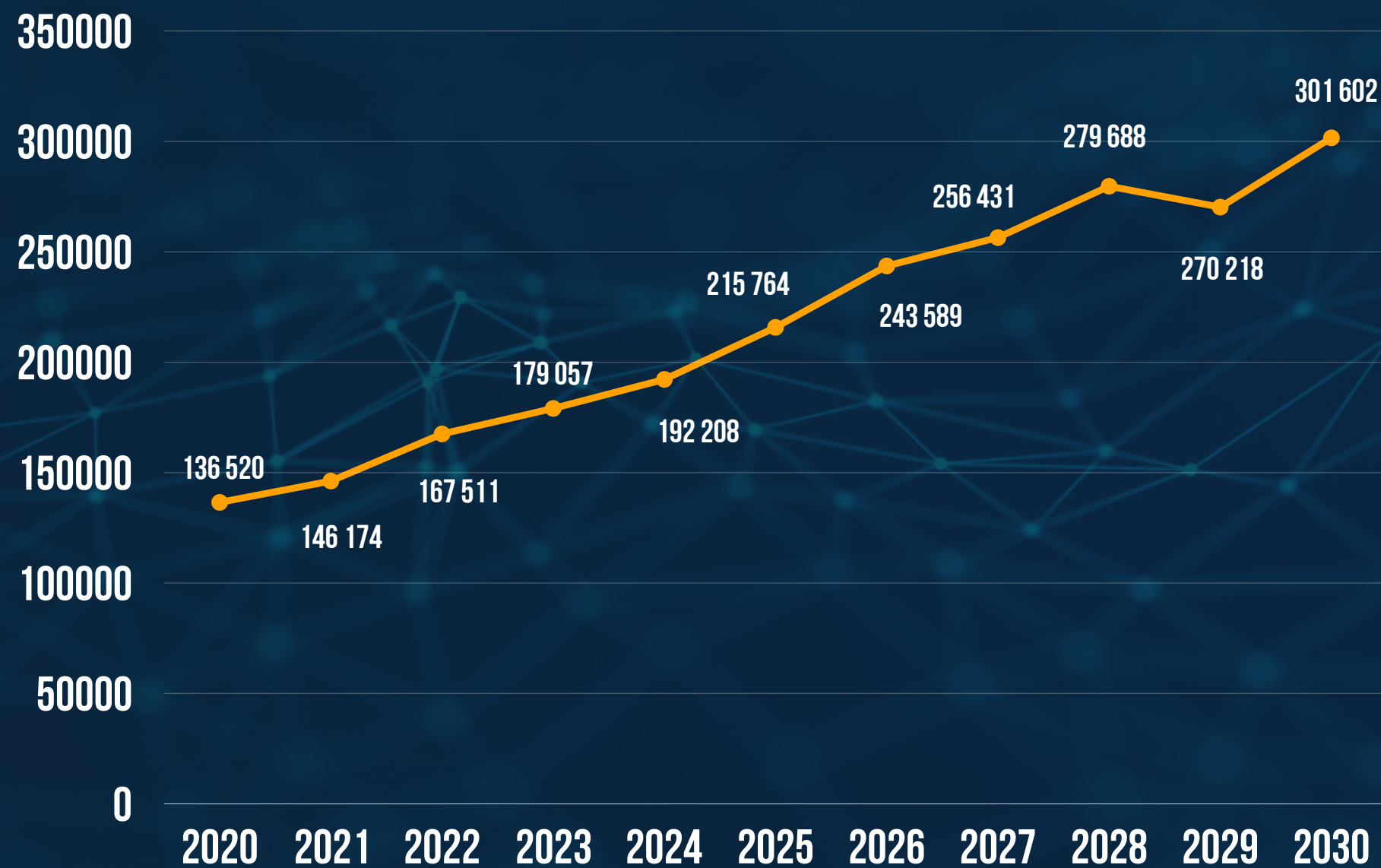
Licensed campus



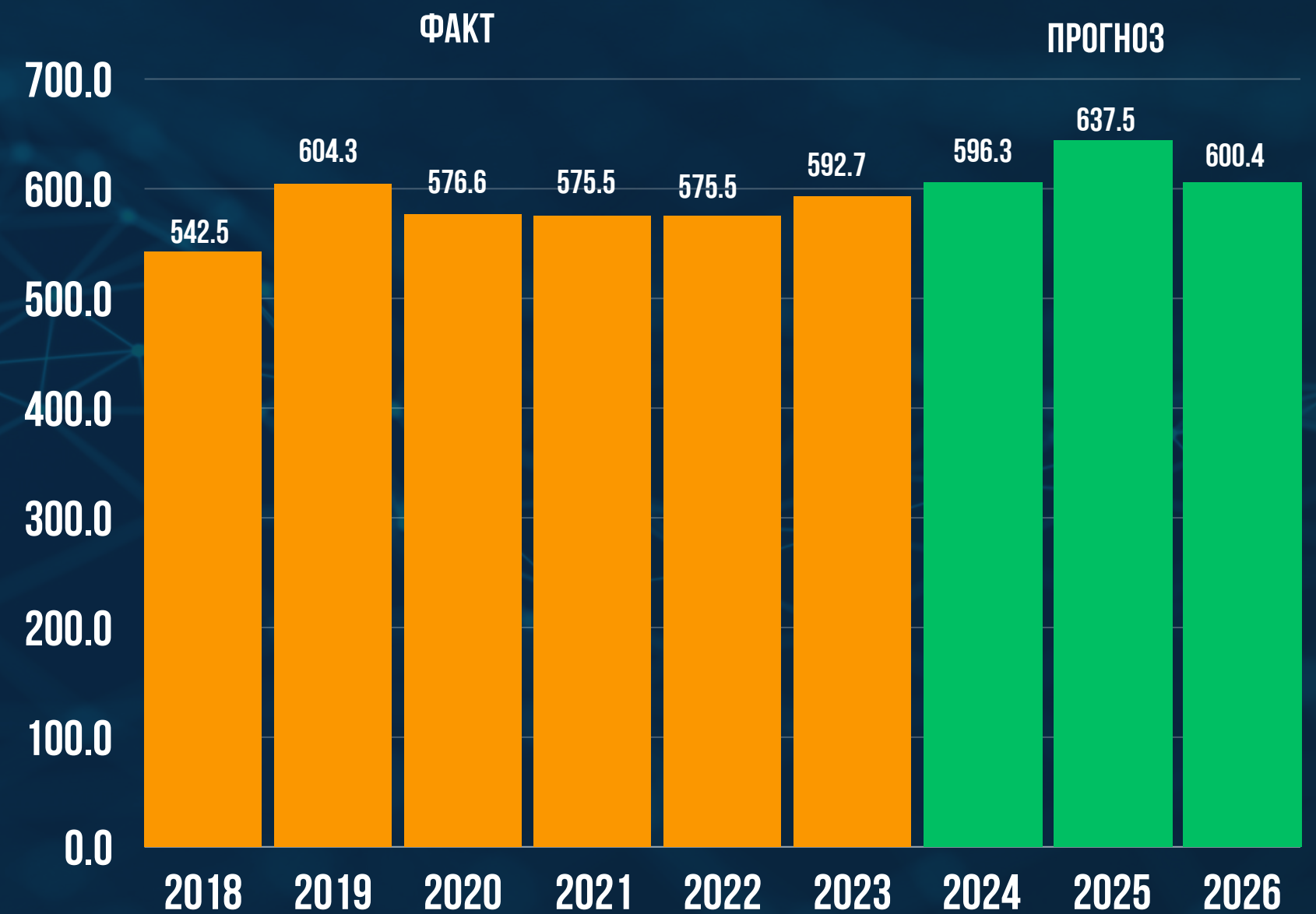
**КАК ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ  
МОГУТ ИЗМЕНИТЬ ВЫСШЕЕ  
ОБРАЗОВАНИЕ В КАЗАХСТАНЕ?**

# ДИНАМИКА РОСТА КОНТИНГЕНТА ВУЗОВ

ОЖИДАЕТСЯ 2-КРАТНЫЙ РОСТ КОЛИЧЕСТВА  
ВЫПУСКНИКОВ ШКОЛ (11 КЛАССОВ)



ПРОГНОЗНОЕ КОЛИЧЕСТВО СТУДЕНТОВ В КАЗАХСТАНЕ,  
ТЫСЧЕЛ



# РЫНОК ТРУДА РК: МОЛОДЕЖЬ (15-34)

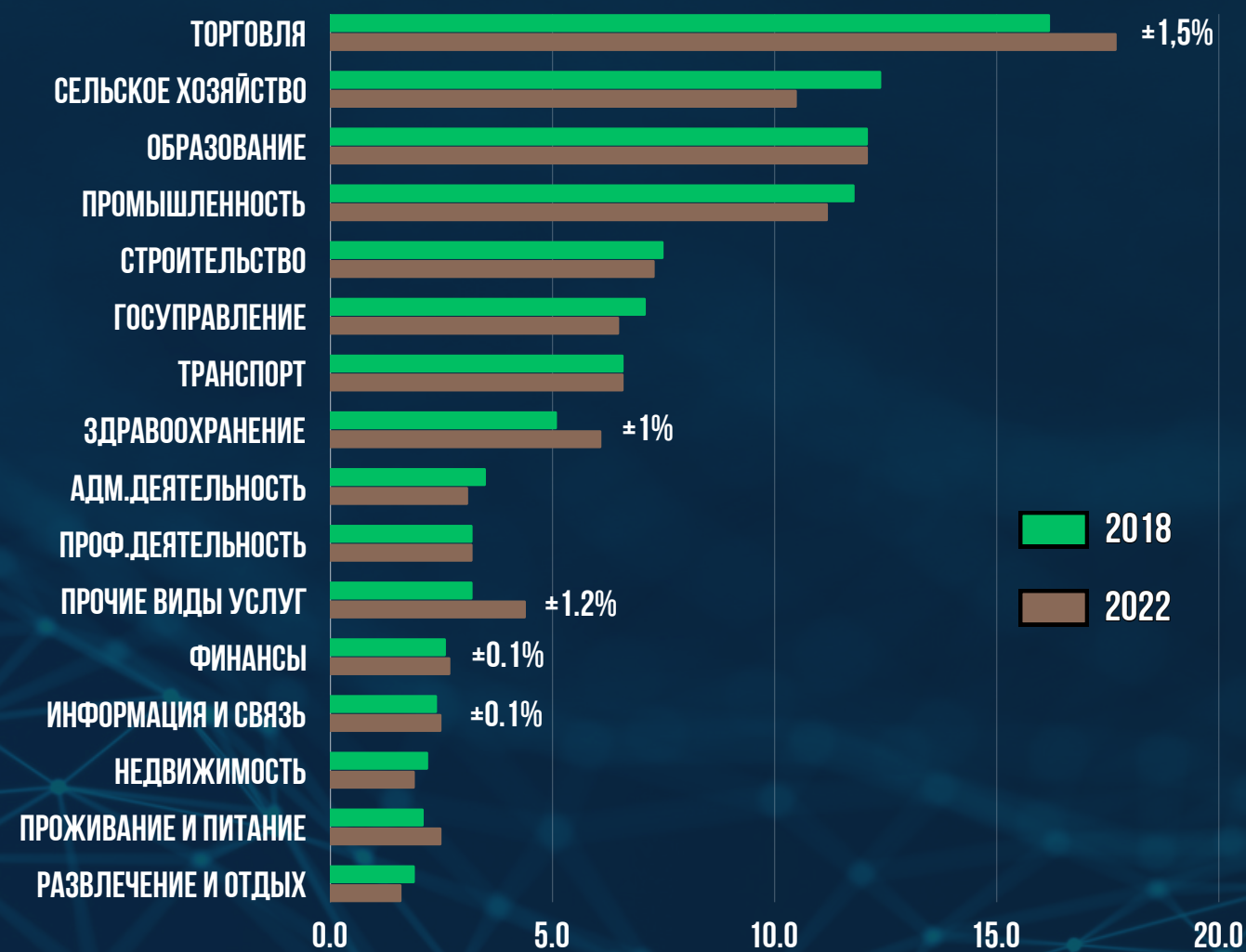
**20%** МОЛОДЕЖИ РАБОТАЕТ НЕ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ

**60%** МОЛОДЕЖИ РАБОТАЕТ НЕ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ СРЕДИ ЗАНЯТЫХ НЕОФИЦИАЛЬНО

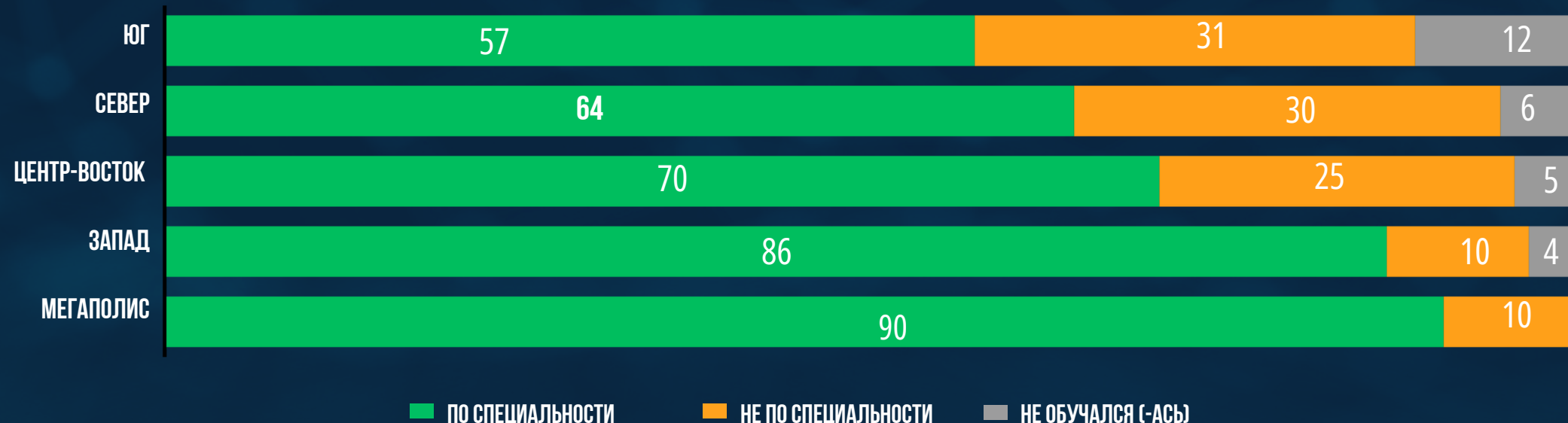
# 5 920 000

К 2030 | МОЛОДЕЖИ (15-34)

ДОЛЯ ЗАНЯТЫХ ПО ОТРАСЛЯМ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ



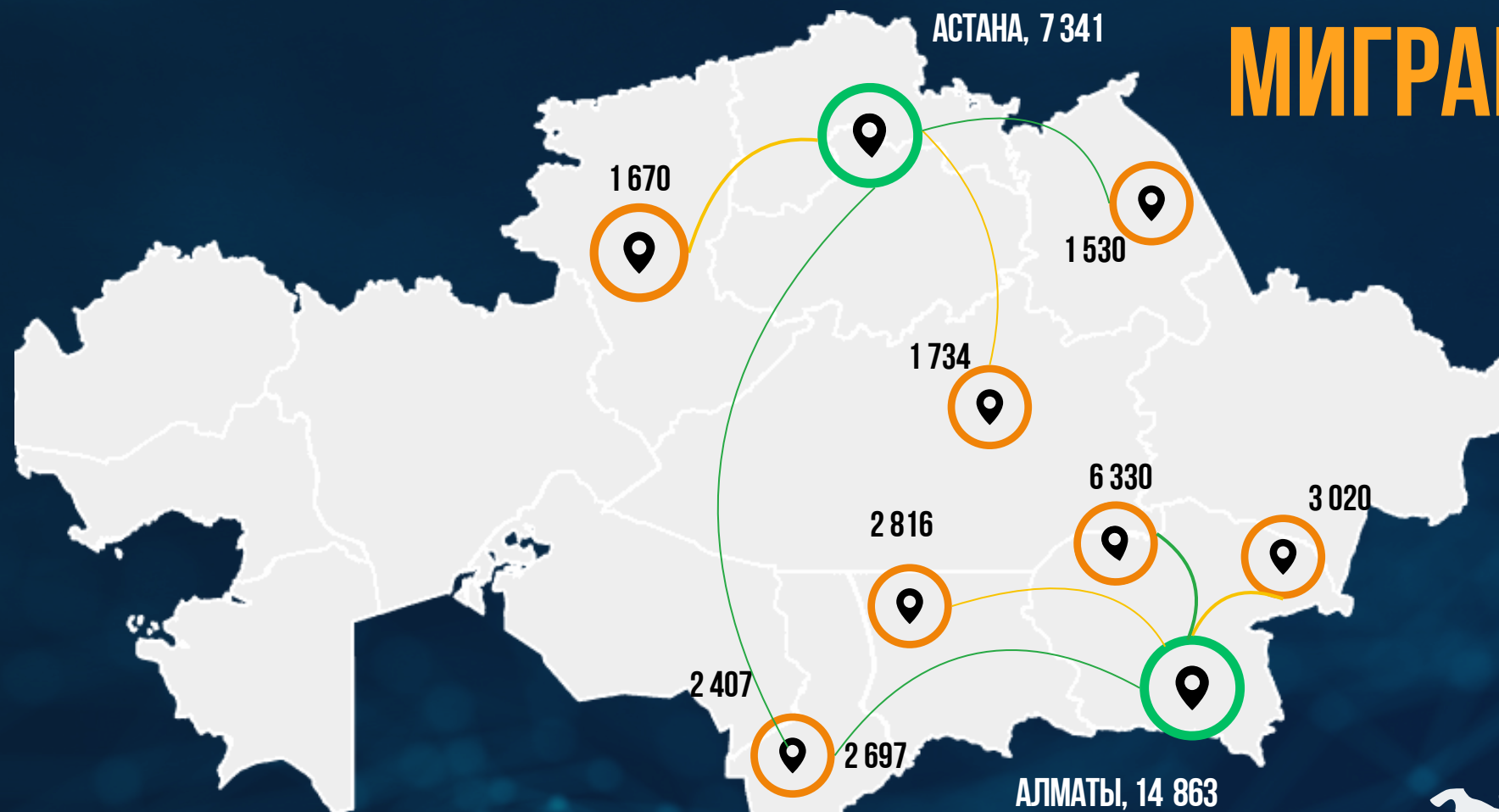
ТРУДОУСТРОЙСТВО КАЗАХСТАНСКИХ РАБОТНИКОВ 15-34 ЛЕТ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ, ПОЛУЧЕННОЙ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОБУЧЕНИЯ (ПО МАКРОРЕГИОНАМ, В %)



# МИГРАЦИЯ МОЛОДЕЖИ

## 65 ТЫС МОЛОДЫХ

КАЗАХСТАНЦЕВ ЭМИГРИРОВАЛИ В  
ТЕЧЕНИЕ ПОСЛЕДНИХ 5 ЛЕТ



# 15,1%

СОСТАВИЛА ДОЛЯ КАЗАХСТАНСКОЙ  
НЕЕТ МОЛОДЕЖИ



# СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ КАЗАХСТАНА: ВЫЗОВЫ И ТЕНДЕНЦИИ

КАК ВЛИЯЮТ ТЕХНОЛОГИИ НА УРОВНИ ОБРАЗОВАНИЯ?

- БАКАЛАВРИАТ ЗА 3 ГОДА
- МИКРО-СТЕПЕНИ
- КВАЛИФИКАЦИЯ В ИТ ЗА 1 ГОД

- ПРОФИЛЬНАЯ МАГИСТРАТУРА ЗА 1 ГОД
- ПОВЫШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ К MS/PHD
- УВЕЛИЧЕНИЕ СПРОСА НА ДВА



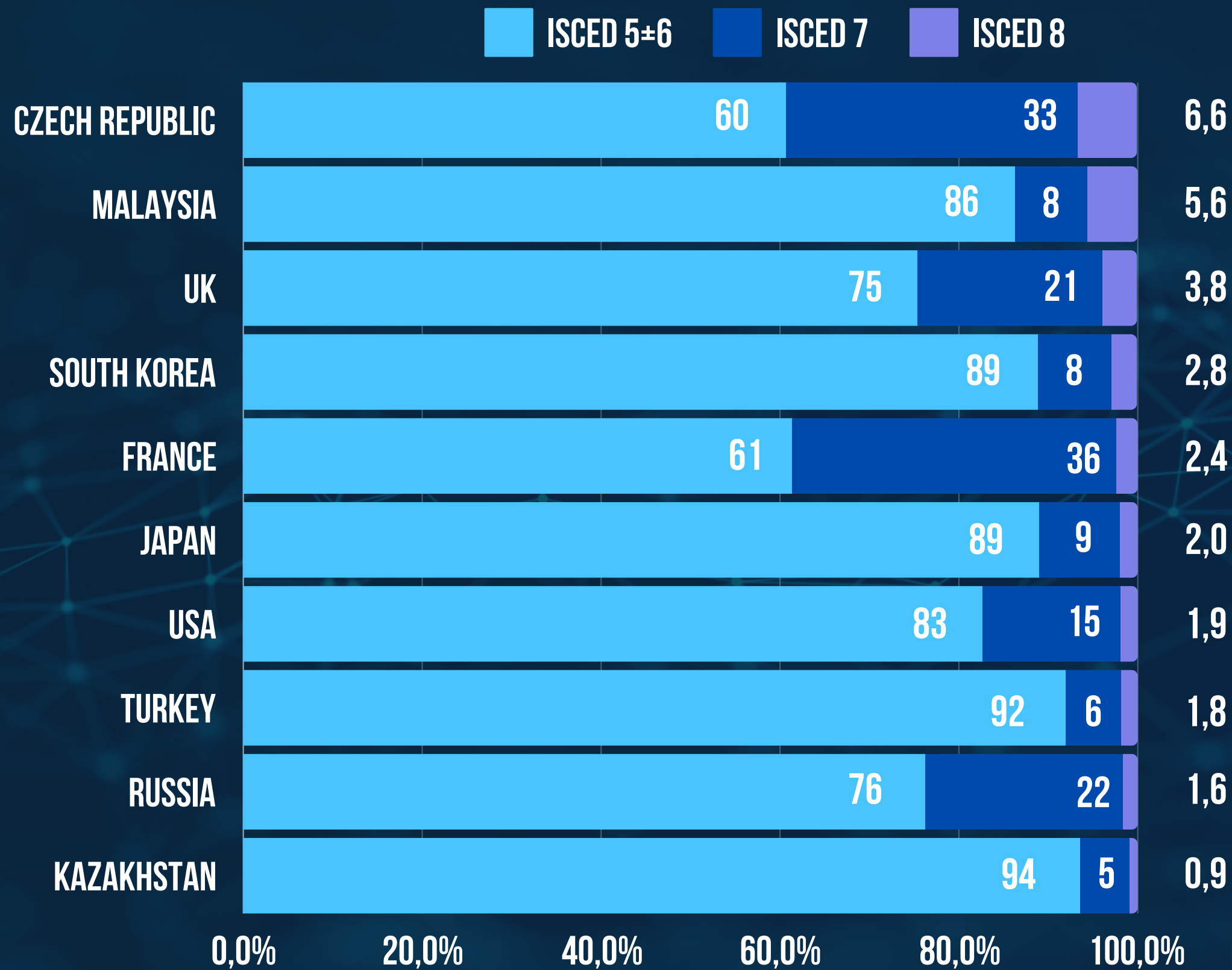
ФОКУС “ВЫТАЛКИВАНИЯ” НА РЫНОК ТРУДА



1 - ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ ОРИЕНТИРОВАНА НА ПОЛУЧЕНИЕ БАЗОВОГО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
2 - РЫНОК ТРУДА НЕ СОЗДАЕТ МОТИВАЦИЮ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПОСЛЕВУЗОВСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ГЛАВНАЯ МОТИВАЦИЯ: РАЗЛИЧНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

# СООТНОШЕНИЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО УРОВНЯМ ОБРАЗОВАНИЯ ПО СТРАНАМ



ISCED 5: НЕПОЛНОЕ ВЫСШЕЕ

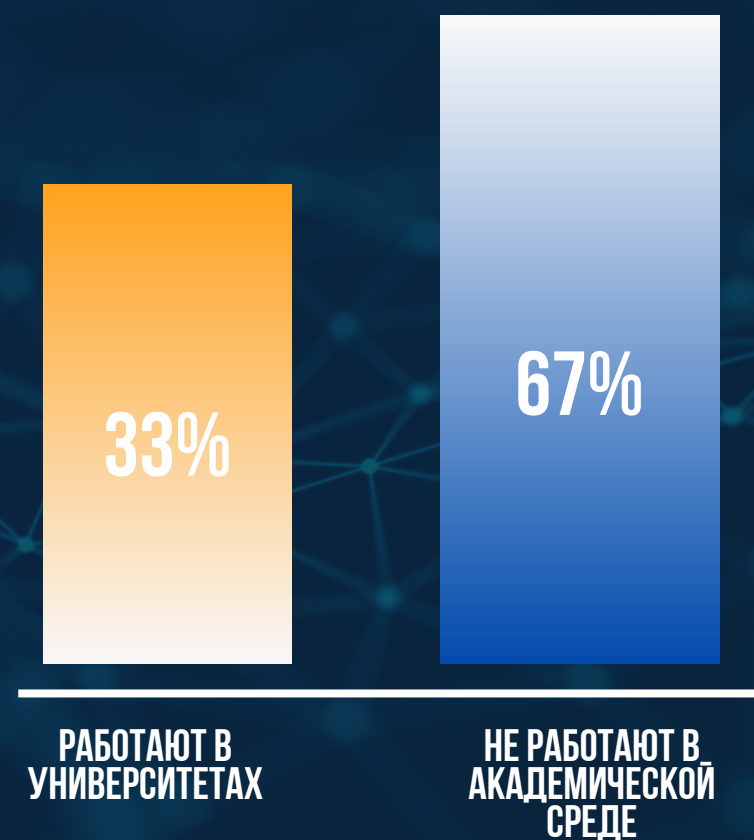
ISCED 7: УРОВЕНЬ МАГИСТРАТУРЫ

ISCED 6: УРОВЕНЬ БАКАЛАВРИАТА

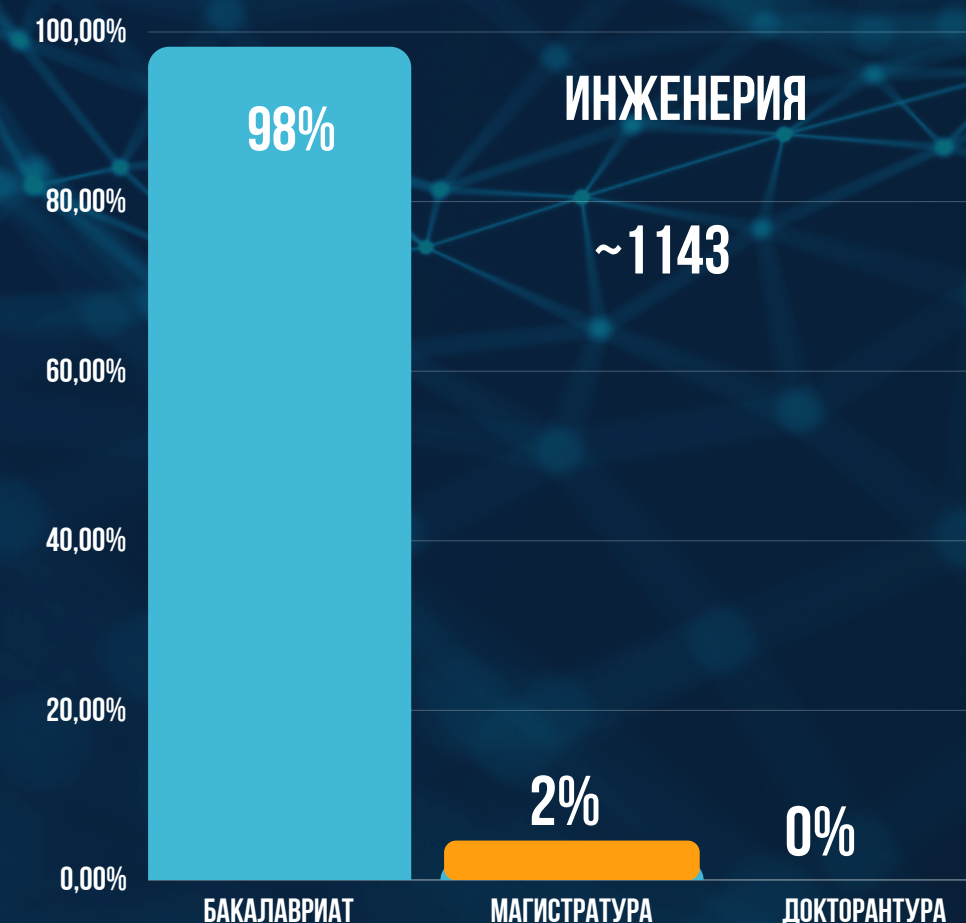
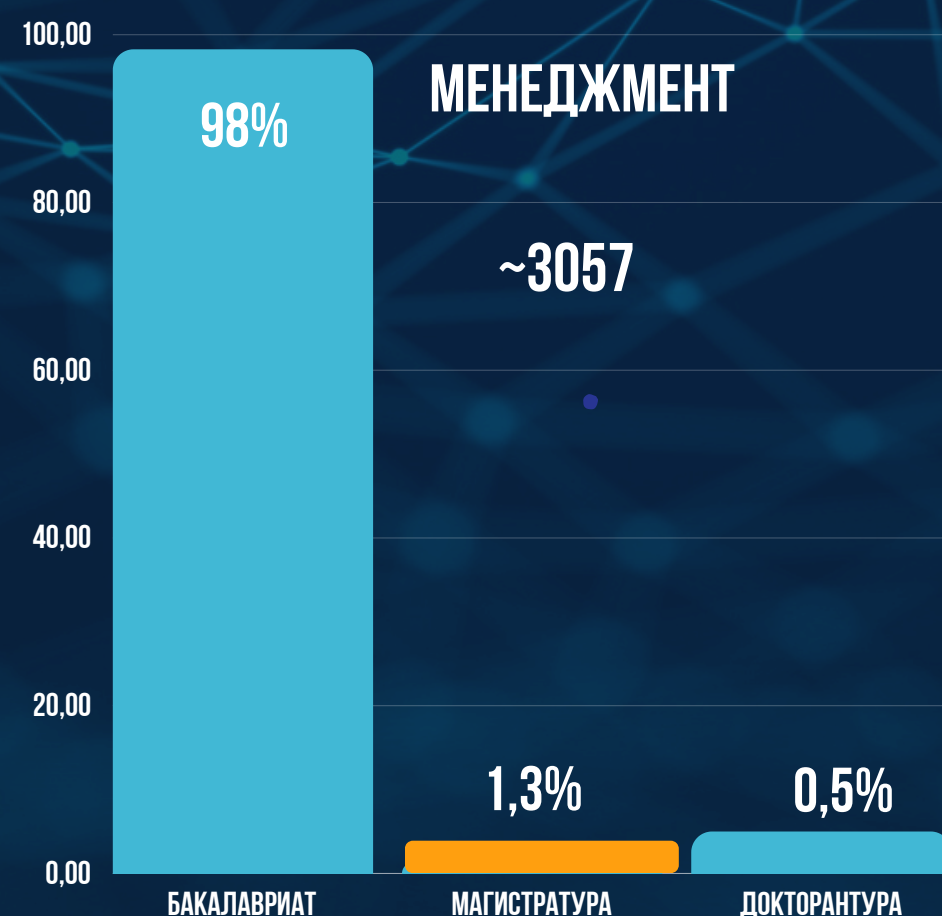
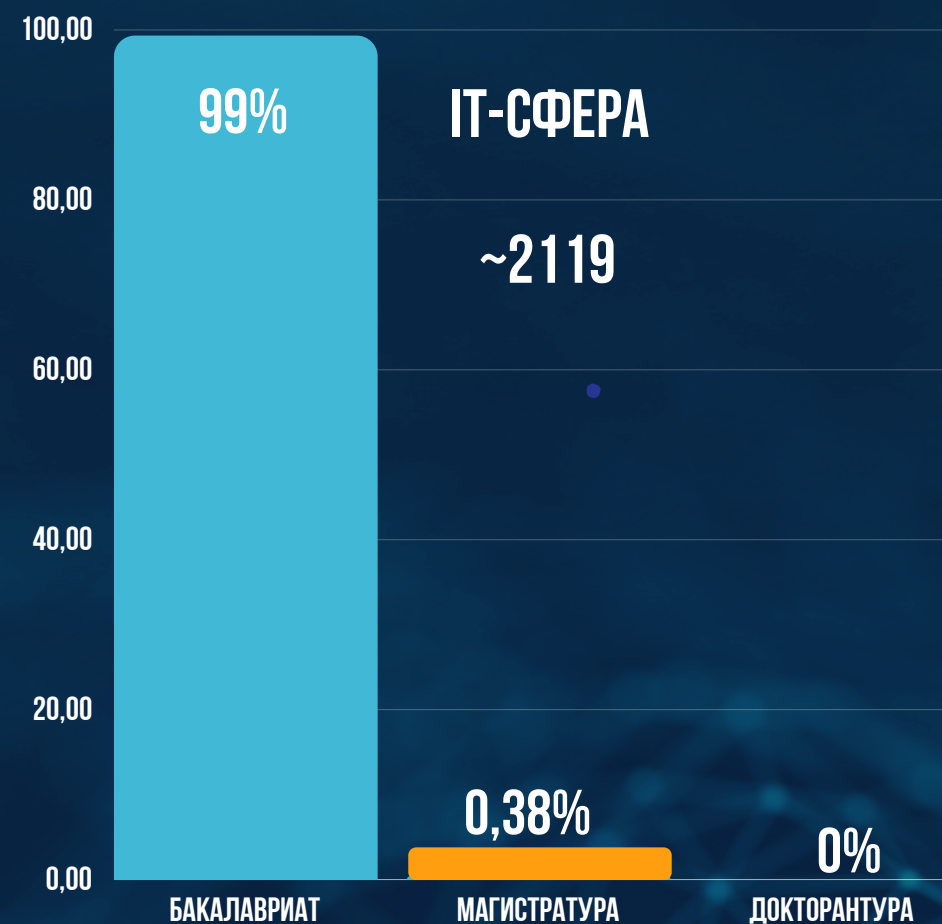
ISCED 8: УРОВЕНЬ ДОКТОРАНТУРЫ

SOURCE: THE UNESCO INSTITUTE FOR STATISTICS (UIS) - [HTTP://DATA.UIS.UNESCO.ORG/](http://data.uis.unesco.org/)

## ТРУДОУСТРОЙСТВО РНД КАЗАХСТАН



# АНАЛИЗ СОДЕРЖАНИЯ ВАКАНСИЙ НА HEADHUNTER В РАЗРЕЗЕ ОТРАСЛЕЙ



# ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ ДЛЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

ГЕНЕРАТИВНЫЙ ИИ



ДОСТУПНОСТЬ ОБРАЗОВАНИЯ

ОЖИДАНИЯ  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ



ОЖИДАНИЯ  
ПОКОЛЕНИЯ Z

# ВЛИЯНИЕ АВТОМАТИЗАЦИИ И РАЗВИТИЯ AI НА РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ И ВВП СТРАН

ПРИМЕР СТРАН G19 ± НИГЕРИЯ

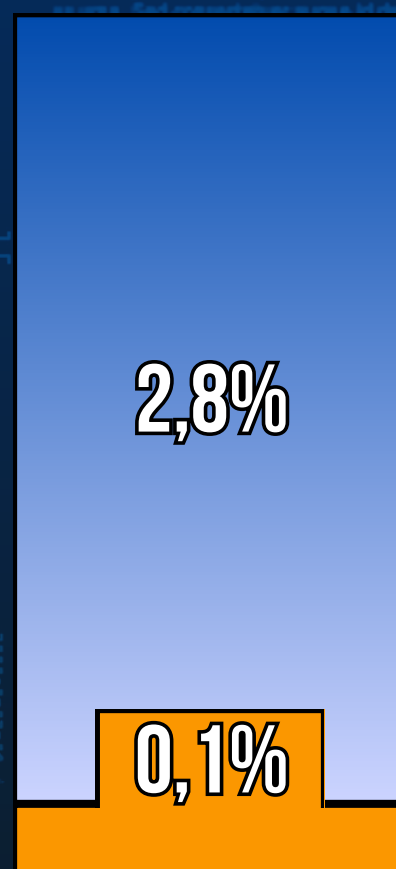
## LAST 50 YEARS

ВЛИЯНИЕ АВТОМАТИЗАЦИИ  
НА ПРОИЗВОДСТВО



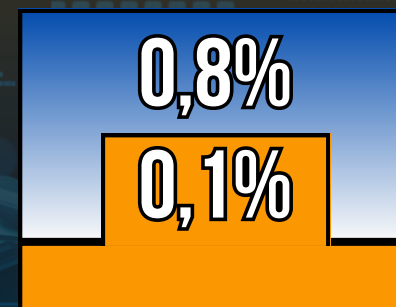
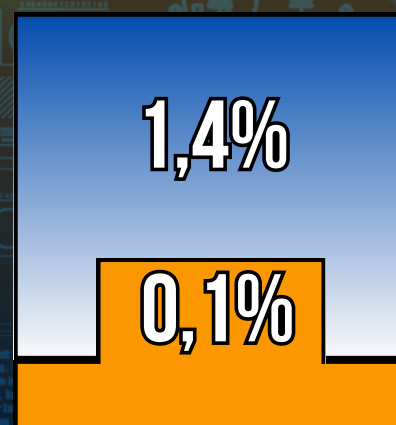
## NEXT 50 YEARS

НЕОБХОДИМЫЙ % РОСТА  
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ  
УСТОЙЧИВОГО РОСТА ВВП



## NEXT 50 YEARS

ОЖИДАЕМОЕ ВЛИЯНИЕ АВТОМАТИЗАЦИИ НА РОСТ  
ПРОИЗВОДСТВА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ РАННЕГО ИЛИ  
ПОЗДНЕГО ВНЕДРЕНИЯ (В ТЕЧЕНИЕ 20 ЛЕТ / ПОСЛЕ 20 ЛЕТ)



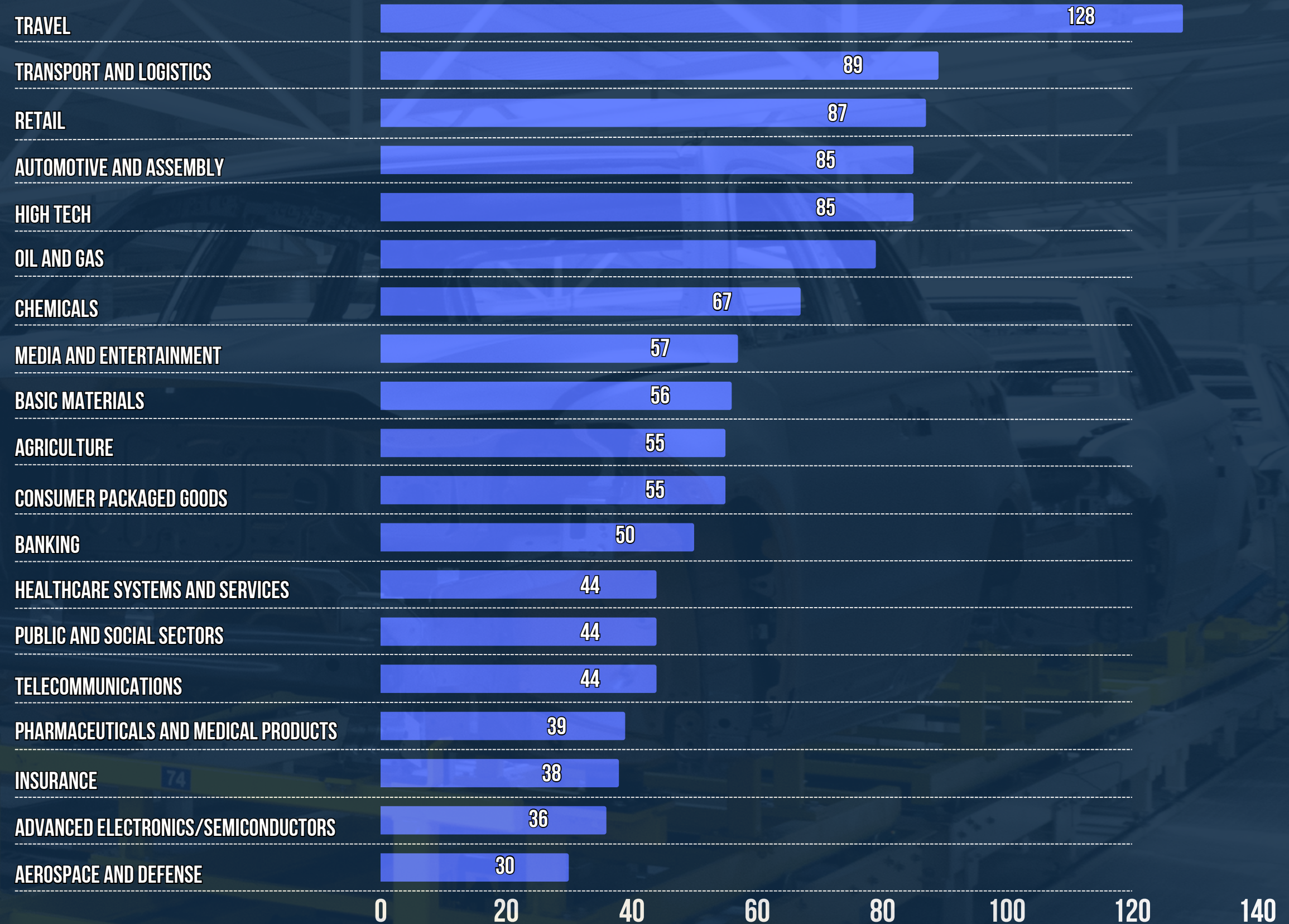
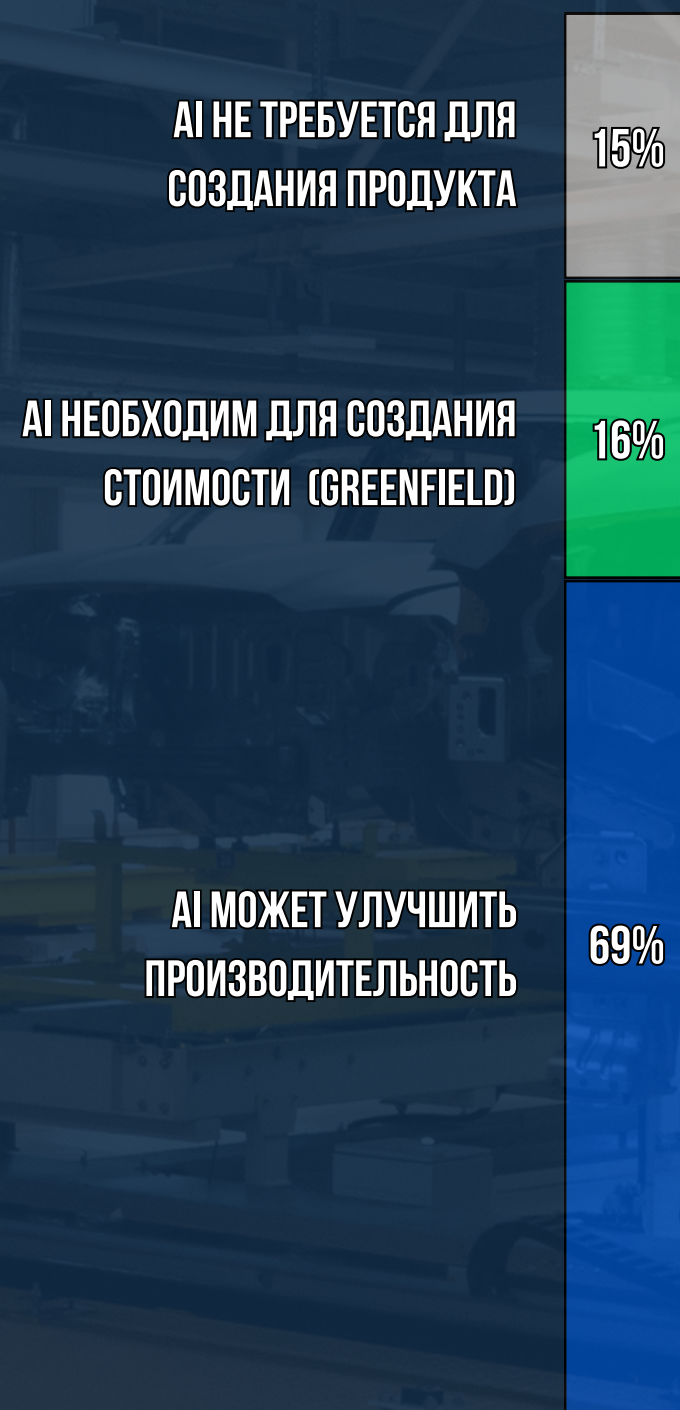
3,5%

РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ %

ТРУДОУСТРОЙСТВО %

# ОЦЕНКА ПРИРОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ С УЧЕТОМ ВНЕДРЕНИЯ AI

## АНАЛИЗ ВЛИЯНИЯ ИИ НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ



SOURCE: MCKINSEY GLOBAL INSTITUTE ANALYSIS

# ТОП-10 НАВЫКОВ

WORLD ECONOMIC FORUM

2022

2025

1. ANALYTICAL THINKING AND INNOVATION



1. ANALYTICAL THINKING



2. ACTIVE LEARNING AND LEARNING STRATEGIES



2. ACTIVE LEARNING AND LEARNING STRATEGIES



3. CREATIVITY, ORIGINALITY, AND INITIATIVE



3. COMPLEX PROBLEM-SOLVING



4. TECHNOLOGY DESIGN AND PROGRAMMING



4. CRITICAL THINKING AND ANALYSIS



5. CRITICAL THINKING AND ANALYSIS



5. CREATIVITY, ORIGINALITY AND INITIATIVE



6. COMPLEX PROBLEM-SOLVING



6. LEADERSHIP AND SOCIAL INFLUENCE

7. LEADERSHIP AND SOCIAL INFLUENCE



7. TECHNOLOGY USE, MONITORING AND CONTROL



8. EMOTIONAL INTELLIGENCE



8. TECHNOLOGY DESIGN AND PROGRAMMING



9. REASONING, PROBLEM-SOLVING



9. RESILIENCE, STRESS TOLERANCE AND FLEXIBILITY

10. SYSTEMS ANALYSIS AND EVALUATION



10. REASONING, PROBLEM-SOLVING AND IDEATION



НОВЫЙ НАВЫК



ИЗМЕНЕННЫЙ НАВЫК

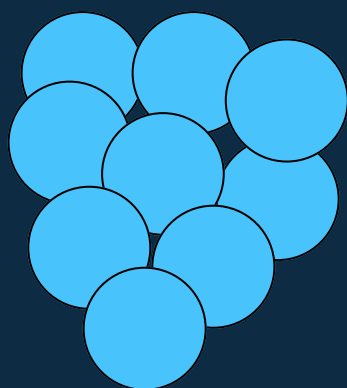


СОХРАНЕННЫЙ НАВЫК

**НОВЫЕ НАВЫКИ, КОТОРЫЕ ЛЮДИ  
ПРИБОРЕТАЮТ ИЛИ НАЧИНАЮТ ПРИМЕНЯТЬ  
ПРИ КАЖДОЙ СМЕНЕ РАБОТЫ**

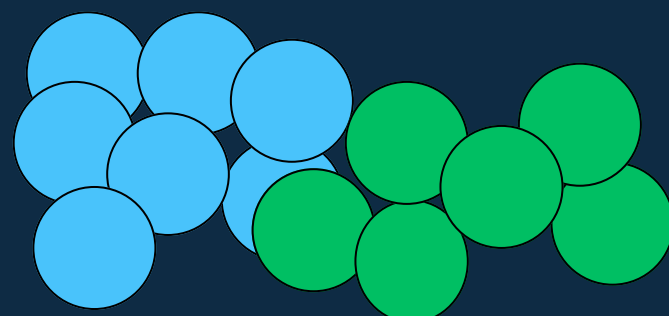
**ИЛЛЮСТРАЦИЯ РАЗНОВИДНОСТИ НАВЫКОВ,  
ДОЛЯ НЕПЕРЕСЕКАЮЩИХСЯ НАВЫКОВ,  
НЕОБХОДИМЫХ НА КАЖДОЙ НОВОЙ ДОЛЖНОСТИ**

## 1 РАБОТА СВАРЩИК



- ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПРОЦЕССЫ
- ПРОЕКТИРОВАНИЕ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ
- ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ
- УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССОМ
- СОБЛЮДЕНИЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ СТАНДАРТОВ
- ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА ПРОИЗВОДСТВА
- SOFT SKILLS
- РАБОТА С ДОКУМЕНТАЦИЕЙ И КОНТРОЛЬ ИЗМЕНЕНИЙ
- ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ

## 2 РАБОТА ИНСПЕКТОР ПО ТЕХОБСЛУЖИВАНИЮ



РАЗНИЦА  
НАВЫКОВ  
±33%

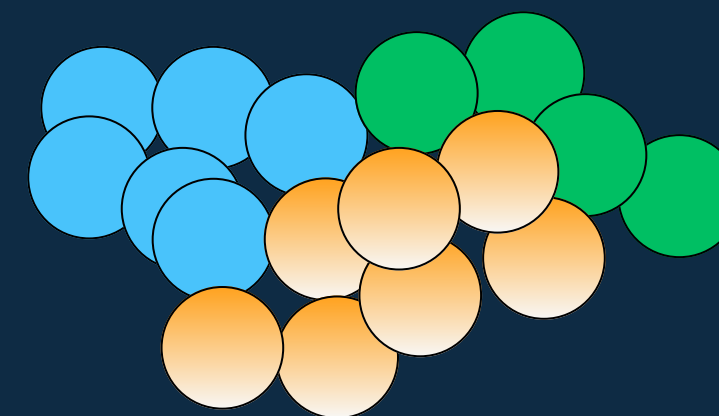
### 5 НОВЫХ НАВЫКОВ:

- ВАЛИДАЦИЯ, АУДИТ И МОНИТОРИНГ
- ТРЕНИРОВКА И РАЗВИТИЕ
- УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ
- РЕКРУТИНГ
- УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

### 2 НАВЫКА ПОТЕРЯЛИ АКТУАЛЬНОСТЬ:

- РАБОТА С ДОКУМЕНТАЦИЕЙ И КОНТРОЛЬ ИЗМЕНЕНИЙ
- ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ

## 3 РАБОТА НАЧАЛЬНИК ПРОИЗВОДСТВА



РАЗНИЦА  
НАВЫКОВ  
±47%

### 8 НОВЫХ НАВЫКОВ:

- ОРГАНИЗАЦИЯ ПОСТАВОК
- КОММУНИКАЦИЯ
- НЕТВОРКИНГ
- АНАЛИЗ ДАННЫХ
- КОММЕРЧЕСКОЕ МАСТЕРСТВО
- УПРАВЛЕНИЕ ПОСТАВКАМИ
- БЮДЖЕТИРОВАНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ ЗАПАСАМИ
- ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

### 4 НАВЫКА ПОТЕРЯЛИ АКТУАЛЬНОСТЬ:

- СОБЛЮДЕНИЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ СТАНДАРТОВ
- SOFT SKILLS
- РЕКРУТИНГ
- ВАЛИДАЦИЯ, АУДИТ И МОНИТОРИНГ